KLÖSBO
HÄSTSPORTFÖRENING

Jämställdhetspolicy

Klösbo Hästsportförening strävar efter att skapa en verksamhet som är öppen, inkluderande och fri från diskriminering. Vi vill att alla medlemmar, oavsett kön, ålder, etnicitet, funktionsvariation, sexuell läggning eller religion, ska känna sig välkomna och ha lika möjligheter att delta och utvecklas inom föreningen.

Klösbo Hästsportförening ska vara en förebild inom ridsporten genom sitt aktiva arbete för jämställdhet och inkludering. Genom vår gemensamma insats skapar vi en förening där alla kan utvecklas, trivas och bidra till verksamheten.

Mål
Främja en jämn fördelning av kvinnor och män i ledande positioner inom föreningen.
Skapa en trygg miljö där alla känner sig respekterade och värdesatta.
Motverka alla former av diskriminering och trakasserier.

Principer
Lika behandling: Alla medlemmar ska behandlas lika och bemötas med respekt.
Inkludering: Föreningen ska aktivt arbeta för att inkludera personer med olika bakgrunder och erfarenheter.
Förebilder: Ledare och tränare inom föreningen ska vara goda förebilder och aktivt arbeta för jämställdhet.

Förebyggande åtgärder
Utbildning: Alla ledare och tränare ska genomgå regelbunden utbildning i jämställdhetsfrågor och diskrimineringslagen.
Policys och rutiner: Klösbo Hästsportförening ska ha tydliga rutiner för att hantera trakasserier och diskriminering. Dessa ska vara lättillgängliga för medlemmar.
Rekrytering: Vid rekrytering av ledare, tränare och styrelsemedlemmar ska föreningen sträva efter jämn könsfördelning och mångfald.

Ansvar
Styrelsen har det övergripande ansvaret för att jämställdhetspolicyn efterlevs och implementeras.
Alla medlemmar har ett gemensamt ansvar för att bidra till en inkluderande och trygg miljö.

Hantera kränkningar och diskriminering
Om någon upplever sig utsatt för kränkningar eller diskriminering ska detta rapporteras till föreningens styrelse. Alla ärenden behandlas konfidentiellt och med respekt för den utsatta personen.

Uppföljning och utvärdering
Föreningen ska regelbundet följa upp och utvärdera hur jämställdhetspolicyn efterlevs. Styrelsen ansvarar för att rapportera resultaten till medlemmarna och vid behov vidta förbättringsåtgärder.